**Выписка из протокола заседания Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» от 12 марта 2021 года № 19/2021**

Вопрос 11. Об утверждении Гендерной политики АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (докладчик - Директор департамента Ятаев А.Н.)

В соответствии с [пунктом 1 статьи 59](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1039594#sub_id=590000) Закона Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-II «Об акционерных обществах», [подпунктом 2) пункта 82](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38530261#sub_id=8200) Устава АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», Правление АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» **РЕШИЛО:**

1. Утвердить [Гендерную политику](#sub100) АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» согласно Приложению № 5 к настоящему протоколу.

2. Бизнес-владельцем Гендерной политики «АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» назначить Департамент заимствования и международных отношений.

По итогам голосования принято положительное решение.

**Утверждена**

**Решением Правления**

**АО «Фонд развития**

**предпринимательства «Даму»**

**Приложение № \_\_\_**

**к** [протоколу](#sub0) **заседания**

**Правления АО «Фонд развития**

**предпринимательства «Даму»**

**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года**

**протокол № \_\_\_\_\_**

Гендерная политика  
АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»

г. Алматы

2021 год

Содержание

[Раздел 1. Основные термины и определения](#sub10100)

[Раздел 2. Обзор](#sub200)

[Раздел 3. Принципы гендерной политики](#sub300)

[Раздел 4. Область применения](#sub400)

[Раздел 5. Отчетность](#sub500)

[Раздел 6. Привлечение консультантов](#sub600)

[Приложение 1 Шаблон плана действий по обеспечению гендерного равенства](#sub1)

Раздел 1. Основные термины и определения

В Политике используются следующие основные термины и определения:

1) Организация объединенных наций (ООН) - крупнейшая международная организация, целью которой является поддержание международного мира и безопасности. Страновая команда ООН в Казахстане работает над широким спектром вопросов, включая экономическое и социальное развитие и здравоохранение, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин. В Казахстане ООН представлена 20 агентствами, в том числе Программой развития ООН, структурой ООН Женщины, специализированным учреждением ООН по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО).

2) Цели устойчивого развития ООН (ЦУР) - Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятая Генеральной Ассамблеей ООН в сентябре 2015 года, содержит амбициозный набор целей по наращиванию экономического роста и решению ряда вопросов в области образования, здравоохранения, социальной защиты и трудоустройства, а также борьбе с изменением климата.

3) Гендер - социальный аспект отношений между мужчинами и женщинами, который проявляется во всех сферах жизни.

4) Гендерное равенство - правовой статус, обеспечивающий мужчинам и женщинам равные права и равные возможности и реальный доступ к участию в политической, экономической, социальной, общественной и культурной сферах жизни вне зависимости от половой принадлежности.

5) Проект - потенциальная или заключенная сделка, подразумевающая предоставление Фондом финансовой и нефинансовой поддержки.

6) Уполномоченный орган - орган, который в соответствии с законодательством Республики Казахстан, уполномочен принимать управленческие решения в зоне ответственности, определенной соответствующими внутренними документами Фонда.

7) Финансовые посредники - банки второго уровня, микрофинансовые организации, лизинговые компании, кредитные товарищества и иные юридические лица, инвестиционные фонды и фонды прямых инвестиций.

Раздел 2. Обзор

18.12.1979 г. ООН принята [Конвенция](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1010712) о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (далее - Конвенция). Документ подтверждает принцип [Всеобщей декларации](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1010658) прав человека в отношении равенства людей, в том числе вне зависимости от половой принадлежности.

29.06.1998 г. Республика Казахстан присоединилась к вышеуказанной Конвенции.

Вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин включены в Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятую Генеральной Ассамблеей ООН в сентябре 2015 года.

06.12.2016 г. [Указом](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=37778759) Президента Республики Казахстан утверждена Концепция семейной и гендерной политик до 2030 года.

Настоящая Гендерная политика АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (далее - Политика) разработана в целях продвижения гендерного равенства в АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (далее - Фонд), в соответствии с [Конституцией](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029) Республики Казахстан, [Законом](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30526983) Республики Казахстан «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин», [Законом](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009741) Республики Казахстан «О присоединении Республики Казахстан к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин», [Концепцией](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=37778759) семейной и гендерной политик Республики Казахстан до 2030 года и [Уставом](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30778027#sub_id=8200) Фонда.

Несмотря на то, что Казахстан принял меры по достижению гендерного равенства на законодательном уровне, согласно рейтингу стран мира по Индексу гендерного разрыва 2020 года Всемирного экономического форума, исследования по интегральному показателю равноправия полов, из 153 стран, Казахстан занимает 72 место.

Одним из основных факторов устойчивого человеческого развития является достижение гендерного равенства. Женщины не пользуются таким же статусом, властью или доступом к ресурсам и контролем над ними, как мужчины. Принципы равенства и социальной справедливости требуют от современного общества работать над тем, чтобы каждый человек имел равные возможности для выражения и использования своего потенциала. Связь между улучшением гендерного равенства и ускорением экономического развития широко признана в мире ведущими международными финансовыми институтами. Признавая это, Фонд привержен направлению усилий и ресурсов на создание общества, которое одинаково ценит женщин и мужчин.

В соответствии с Докладом о гендерном разрыве 2020 Всемирного экономического форума (ВЭФ), международной неправительственной организации, с учетом текущих темпов прогресса, потребуется еще сотня лет для достижения гендерного равенства. Этот прогноз служит побуждением к действию правительства, неправительственные организации, ассоциации, инвесторов и бизнеса к действиям. К тому же, в свете пандемии COVID-19 и ухудшением экономической ситуации в мире, в необходимо приложить больше усилий по достижению гендерного равенства. Исходя из опыта прошлых лет, экономический спад не только непропорционально сильно сказывается на женщинах, но и заставляет темы гендерного равенства выходить из повестки дня правительств и корпораций. Женщины составляют 39% от общей рабочей силы согласно данным Всемирного банка за 2020 год, но по состоянию на май 2020 года, согласно исследованию, Гарвардской бизнес школы на их долю приходилась потеря 54% рабочих мест. Кроме того, женщины больше всего представлены в секторах, наиболее сильно пострадавших от пандемии, таких как гостиничный бизнес или предприятия общественного питания, что еще больше усугубляет ситуацию неравенства.

Фонд сотрудничает с рядом международных и зарубежных организаций, опыт которых показывает, что применение гендерно-чувствительных подходов имеет важное значение и вносит вклад в устойчивое развитие экономики страны. Более того, многие финансовые организации уже сегодня заявляют о готовности оказать поддержку организациям с утвержденной Гендерной политикой, такие как Зеленый Климатический Фонд и Европейский Инвестиционный Банк и многие другие.

Согласно данным Комитета по статистике Республики Казахстан, по состоянию на 01.01.2020 года, численность населения Казахстана составила 18,6 млн человек, численность женского населения составляет 52%.

По состоянию на 01.01.2020 года, численность занятых на субъектах МСП в стране составляет 3,4 млн тенге, т.е. приблизительно 18% от всего населения. Из этого числа, численность занятых на субъектах МСП, возглавляемых женщинами составляет 31%. С каждым годом данный показатель умеренно растет, с 2016 численность занятых на субъектах женщин-предпринимателей увеличилась на 8%. Вместе с тем, женщины составляют 49% занятого населения, а доля вклада женщин в ВВП страны оценивается на уровне 39%.

Политика разработана в соответствии с требованием Азиатского банка развития, с целью соблюдения условий Проекта финансирования поддержки устойчивого развития микро-, малого и среднего бизнеса, в котором принимал участие Фонд для обеспечения дополнительного доступа к финансированию субъектам микро-, малого и среднего предпринимательства (далее - ММСП). 4 транш Проекта АБР был направлен на кредитование регионов Казахстана и женщин-предпринимателей и показал хорошие результаты: в период с января 2018 года по ноябрь 2020 года, за счет средств АБР профинансировано 40 тысяч проектов на сумму 107 млрд тенге. 55% займов выдано женщинам-предпринимателям. Большинство займов выдано в Туркестанской, Жамбылской, Кызылординской областях и городе Нур-Султан. При этом, с 2011 года по 2020 год, за счет средств всего Проекта АБР (транши 1,2,3,4) поддержано 20 тысяч женщин-предпринимателей на сумму более 95 млрд тенге.

По другим программам поддержки Фонда, по состоянию на 01.01.2021 г., количество предпринимателей среди женщин Казахстана тоже достаточно значительно. В 2015 году под гарантию Фонда, Европейский Банк Реконструкции и Развития открыл 2 кредитные линии, одна из которых была направлена исключительно на развитие женщин-предпринимателей. В результате осуществления проекта, через банки второго уровня и микрофинансовые организации поддержано более 13 тысяч проектов на сумму 27,1 млрд тенге.

По Государственной программе поддержки и развития бизнеса «Дорожная карта бизнеса-2025» по инструменту субсидирования поддержано 18 тыс. проектов на общую сумму кредитов 3,1 трлн. тенге, из них 34% проектов принадлежат женщинам-предпринимателям. По данной программе гарантии предоставлены 13,3 тыс. проектам на общую сумму кредитов 468 млрд тенге. Из них гарантии предоставлены 34% женщинам-предпринимателям.

По [Государственной программе жилищного строительства](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=39384639) «Нұрлы жер» по инструменту субсидирования поддержано 127 проектов на сумму 127 млрд. тенге, 6% из них составили проекты женщин-предпринимателей на сумму 14,6 млрд тенге. По программе ПРООН-ГЭФ и Правительства Казахстана всего поддержано 38 проектов на сумму 2,6 млрд тенге, 10% из них составляют проекты женщин-предпринимателей, сумма поддержки которых равна 132 млн тенге.

По Механизму кредитования приоритетных проектов («Экономика простых вещей»):

- по инструменту субсидирования поддержано 557 проектов на сумму 392 млрд тенге, из которых 88 млрд. тенге выделено на поддержку 32% проектам женщин-предпринимателей;

- по инструменту гарантирования поддержано 210 проектов на сумму 53,5 млрд тенге, из них 30% - проекты женщин-предпринимателей, с суммой предоставленных гарантий 6 млрд. тенге.

В рамках [Государственной программы](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=33631396#sub_id=100) развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 - 2021 годы «Еңбек» предоставлены гарантии 1 640 проектам на сумму 19 млрд тенге, из них гарантии предоставлены 46% проектам женщин-предпринимателей на сумму 8,8 млрд тенге.

В рамках собственной программы Фонда - [Программы](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=37885774) гарантирования «Даму-Оптима» предоставлены гарантии 682 проектам на сумму 38 млрд тенге, 20% проектов из них принадлежат женщинам-предпринимателям, гарантии которым предоставлены на сумму 5,5 млрд тенге.

Учитывая показатели активности среди женщин-предпринимателей, Фонд намерен продолжить финансировать ММСП в регионах и продвигать женское предпринимательство в Казахстане. В этих целях Фонд усилит сотрудничество с международными организациями и продолжит продвижение реализации Целей устойчивого развития ООН в Казахстане, тем самым повысит инвестиционную привлекательность для привлечения дополнительных источников финансирования программ по развитию ММСП Казахстана.

В ноябре 2020 года Казахстан избран в исполнительный совет Структуры «ООН-Женщины». Годом ранее штаб-квартира Структуры ООН-Женщины согласовала Заявление Фонда о поддержке «Принципов расширения прав и возможностей женщин». Принципы ООН-Женщины подписали более 2 тысяч компаний по всему миру, в том числе Google, Citigroup Inc, Nasdaq, PwC, Ernst&Young и Coca-Cola. В Казахстане Структура «ООН-женщины» работает в партнерстве с Правительством страны для обеспечения гендерного равноправия. Партнерами являются Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, Министерство иностранных дел РК, Министерство национальной экономики РК, Министерство труда и социальной защиты населения РК, организации гражданского общества, а также компании - подписанты «Принципов расширения прав и возможностей женщин».

В Фонде отмечается гендерный паритет среди сотрудников. К примеру, в 2020 году общая численность работников Фонда составила 380 единиц, среди них фактическая численность женщин составила 47% (45% в 2017 г., 52% в 2018 г., 50% в 2019 г.). В этой связи, Фонд отмечает необходимость и далее сохранять достижение равной гендерной представленности среди работников.

Раздел 3. Принципы гендерной политики

Фонд признает, что гендерное равенство, способствует комплексному экономическому росту и стремится к гендерной справедливости.

Гендерная политика Фонда соответствует ЦУР, в которых содержится четкое обязательство по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

Фонд обязуется принимать во внимание, анализировать и решать гендерные вопросы при планировании, реализации и оценке внутренних нормативных документов, проектов и исследований с целью достижения следующих целей:

• продвижение равенства между женщинами и мужчинами;

• сбор качественной информации, с учетом разделения данных по полу;

• создание социальной, физической и психологической среды, которая способствует равному отношению к мужчинам и женщинам на работе.

Раздел 4. Область применения

Фонд стремится содействовать достижению целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в работе, направленной на устойчивое институциональное развитие Фонда, а также на поддержку и развитие предпринимателей:

• Кадровая политика: уполномоченный орган Фонда, ответственный за развитие персонала, стремится учитывать гендерные аспекты в политиках, правилах и положениях регламентирующие деятельность по управлению человеческими ресурсами;

• Фонд стремится достичь гендерного баланса при подборе персонала. Кандидатам-женщинам будет предложено подавать заявки на все вакансии, включая руководящие должности как в филиалах, так и в головном офисе. Фонд стремится к тому, чтобы количество руководителей-женщин было равным количеству мужчин-управленцев;

• В мероприятия, посвященные повышению профессионального уровня сотрудников, включены семинары, обучающие программы и дискуссии для продвижения и создания условий гендерной культуры труда;

• Все проекты Фонда способствуют равноправному участию всех заинтересованных сторон. Для продвижения и оценки гендерного равенства, в аналитику по каждому проекту добавлена категория по количеству участников программ среди женщин и мужчин. Проекты, направленные на развитие женщин-предпринимателей, определяются как приоритетные;

• По программам льготного кредитования, Фонд стремится проводить работу для достижения охвата женщин-предпринимателей не менее 30% среди конечных заемщиков;

• При выборе финансовых посредников в процессе реализации проектов, Фонд учитывает наличие утвержденной гендерной политики и ее применение.

Раздел 5. Отчетность

Успешная реализация Политики потребует последовательного и активного участия всего персонала в головном офисе и региональных филиалах и представительствах Фонда. В этих целях Фонд ежегодно будет разрабатывать план действий и планомерно исполнять заявленные цели согласно шаблону плана действий по обеспечению гендерного равенства ([Приложение 1](#sub1)).

Фонд обязуется составлять и хранить в открытом доступе ежегодные отчеты о об исполнении плана действий по обеспечению гендерного равенства. Данные отчеты будут опубликованы на официальном сайте Фонда [www.damu.kz](http://www.damu.kz).

Фонд намеревается предоставлять информацию о проводимой Фондом работе для обеспечения гендерного равенства, местным, международным и зарубежным партнерам.

Раздел 6. Привлечение консультантов

С целью развития практики обеспечения и продвижения гендерного равенства, Фонд может привлекать внешних консультантов для проведения исследований, оценки, повышения эффективности материалов и мероприятий, направленных на решение гендерных проблем.

Приложение №1

к [Гендерной политике](#sub0)

АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»

Шаблон плана действий  
по обеспечению гендерного равенства на \_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие** | **Сроки исполнения** | **Ответственный исполнитель** | **Статус** |
| 1. | Проведение обучающего мероприятия для руководящего состава по вопросам обеспечения гендерного равенства на рабочих местах | - | Руководитель/структурное подразделение | - |
| 2. | Введение категории, разделяющую информацию по гендерному признаку в отчетность Фонда | - | Руководитель/структурное подразделение | - |
| 3. | Предоставление безопасных, гибких условий труда беременным и женщинам с детьми | - | Руководитель/структурное подразделение | - |
| 4. | Подготовка ежегодного отчета по участию женщин-предпринимателей в программах поддержки МСБ | - | Руководитель/структурное подразделение | - |